



AUTOMOBILE CLUB BENEVENTO

CONSUNTIVAZIONE PERFORMANCE 2016

Relazione per la destinazione delle somme relative al trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2016

- Visto quanto disposto dall'art. 40 bis del DLgs 165/2001, così come modificato dal DLgs 150/2009;
- Visto quanto disposto dall'articolo 41, comma 2, del citato decreto per cui gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40, comma 3-*quinquies* e nel rispetto dei vincoli di bilancio che ciascun Ente ha adottato nei limiti del contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze sindacali e del sistema delle autonomie.
- Considerato che i contratti integrativi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale;
- Considerato che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;
- Considerato che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-*bis*, comma 1 del citato decreto;

si specifica quanto segue:

In data 20 Ottobre 2015 il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Benevento ha approvato il Budget annuale per l'anno 2016 prevedendo, a copertura dei costi del personale in servizio, la somma di € 35.197,00

Nell'ambito di quanto così determinato a titolo di costi del personale per l'anno 2016, in data 19 Aprile 2016 l'amministrazione e le parti sociali si sono incontrate per la sottoscrizione del CCI 2016, definendo l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale e gli obiettivi di performance; hanno, inoltre, stabilito che gli acconti bimestrali di tali compensi verranno erogati in ragione dell' 80% di quelli eventualmente spettanti; il saldo verrà corrisposto nel rispetto di quanto previsto dalla legge 150/2009 all'art. 18 comma 2 e

previa verifica dei risultati raggiunti o in proporzione ad essi.

Ciò premesso, nel CCI 2016 sono stati inseriti una serie di obiettivi organizzativi e di performance così come specificati nell'art. 12 di seguito riportato:

ART. 12 COMPENSI INCENTIVANTI E SVILUPPO / SUPPORTO OBIETTIVI PROGETTUALI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti, di cui alla lettera B del quadro sinottico, è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La produttività ordinaria, per l'anno 2016, viene individuata nelle realizzazioni dei seguenti obiettivi:

1. Incremento base associativa con un trend di crescita non inferiore al 2% rispetto all'anno 2015 . **Peso 5%. Obiettivo non raggiunto .**
2. Incremento del numero di esazioni tasse di possesso rispetto al 2015. **Peso 5%. Obiettivo raggiunto**
3. Implementazione e tenuta in aggiornamento del sito internet dell'Ente. **Peso 20%. Obiettivo raggiunto**
4. Gestione Protocollo Informatico. **Peso 30% Obiettivo raggiunto.**
5. Supporto alle attività di segreteria e collaborazione con la Direzione. **Peso 40%. Obiettivo raggiunto**

Nel caso della parziale o mancata realizzazione dei singoli obiettivi, la corresponsione dei compensi verrà commisurata secondo le seguenti percentuali:

- Realizzazione 100% intera corresponsione
- Realizzazione 80% corresponsione pari all'80% dei compensi
- Realizzazione 70% corresponsione pari al 70% dei compensi.
- Realizzazione 50% corresponsione del 60% dei compensi.
- Al di sotto del 50% nessuna corresponsione.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni prodotte dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

In merito ai risultati raggiunti al 31 Dicembre 2016, si specifica che per tutto l'anno 2016 è stato in servizio un solo dipendente. L'Ente, grazie alle capacità organizzative e lavorative dello stesso, è riuscito ad offrire tutti gli ordinari servizi resi all'utenza in maniera tempestiva ed efficiente, ottenendo ottimi risultati gestionali. Pertanto, visto i risultati evidenziati, si stabilisce di procedere alla corresponsione del saldo rispetto all'95% dell'importo assegnato (fondi di natura variabile di cui alla lettera B)

Il Direttore

(Dr. Nicola Di Nardo)