



## **AUTOMOBILE CLUB BENEVENTO**

Benevento, 04/04/2014

### **CONSUNTIVAZIONE PERFORMANCE 2013**

#### **Relazione per la destinazione delle somme relative al trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2013**

- Visto quanto disposto dall'art. 40 bis del DLgs 165/2001, così come modificato dal DLgs 150/2009;
- Visto quanto disposto dall'articolo 41, comma 2, del citato decreto per cui gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40, comma 3-*quinquies* e nel rispetto dei vincoli di bilancio che ciascun Ente ha adottato nei limiti del contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze sindacali e del sistema delle autonomie.
- Considerato che i contratti integrativi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale;
- Considerato che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;
- Considerato che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-*bis*, comma 1 del citato decreto;

si specifica quanto segue:

In data 24 Ottobre 2012 il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Benevento ha approvato il Budget annuale per l'anno 2013 prevedendo, a copertura dei costi del personale in servizio, la somma di € 35,197,00.

Nell'ambito di quanto così determinato a titolo di costi del personale per l'anno 2013, in data 18 Luglio 2013 l'amministrazione e le parti sociali si sono incontrate per la sottoscrizione del CCI 2013, definendo l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale e gli obiettivi di performance; hanno, inoltre, stabilito che gli acconti bimestrali di tali compensi verranno erogati in ragione dell' 80% di quelli eventualmente spettanti; il saldo verrà corrisposto nel rispetto di quanto previsto dalla legge 150/2009 all'art. 18 comma 2 e

previa verifica dei risultati raggiunti o in proporzione ad essi.

Ciò premesso, nel CCI 2013 sono stati inseriti una serie di obiettivi organizzativi e di performance così come specificati nell'art. 12 di seguito riportato:

**ART. 12 COMPENSI INCENTIVANTI E SVILUPPO / SUPPORTO OBIETTIVI PROGETTUALI**

*La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti, di cui alla lettera B del quadro sinottico, è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.*

*La produttività ordinaria, per l'anno 2013, viene individuata nelle realizzazioni dei seguenti obiettivi:*

1. *Incremento base associativa con un trend di crescita non inferiore al 3% rispetto all'anno 2012 . **Peso 30%. Risultato raggiunto + 22%***
2. *Incremento del numero di esazioni tasse di possesso. **Peso 10%. Risultato non raggiunto -4%***
3. *Incremento del numero delle tessere multifunzione emesse rispetto all'anno 2012. **Peso 20%. Risultato raggiunto + 50%***
4. *Supporto alla realizzazione di manifestazioni sulla sicurezza stradale "TrasportACI". **Peso 30%. Apporto conforme alle aspettative***
5. *Supporto alle attività di segreteria e collaborazione con la Direzione. **Peso 10%. Apporto conforme alle aspettative***

In merito ai risultati raggiunti al 31 Dicembre 2013, si specifica che per tutto l'anno 2013 è stato in servizio un solo dipendente. L'Ente, grazie alle capacità organizzative e lavorative dello stesso, è riuscito ad offrire tutti gli ordinari servizi resi all'utenza in maniera tempestiva ed efficiente, ottenendo ottimi risultati gestionali. Pertanto, visto i risultati evidenziati, si stabilisce di procedere alla corresponsione del saldo rispetto all'90% dell'importo assegnato (fondi di natura variabile di cui alla lettera B)

Il Direttore

(Dr. Nicola Di Nardo)

In data 8 Aprile 2014 alle ore 16:15 la relazione per la destinazione delle somme relative al trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2013 è stata sottoposta all'attenzione delle OO.SS. Sono presenti, per l'Amministrazione il dott. Nicola Di Nardo direttore dell'Ente, per le OO.SS. il dott. Mario Calabrese (CISL FP) e la sig.ra Annamaria Catalano dipendente dell'Ente. Le OO.SS. così riunite, prendono atto della relazione ivi illustrata, che è parte integrante del presente verbale, ed esprimono parere favorevole alla erogazione dei saldi incentivanti previo rilascio delle necessarie autorizzazioni e validazioni da parte degli Organi dell'Ente.

Per l'Amministrazione

Nicola Di Nardo

Per le OO.SS.

CISL FP Mario Calabrese

Dipendente Annamaria Catalano