



AUTOMOBILE CLUB BENEVENTO

CONSUNTIVAZIONE PERFORMANCE 2015

Relazione per la destinazione delle somme relative al trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2015

- Visto quanto disposto dall'art. 40 bis del DLgs 165/2001, così come modificato dal DLgs 150/2009;
- Visto quanto disposto dall'articolo 41, comma 2, del citato decreto per cui gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40, comma 3-*quinquies* e nel rispetto dei vincoli di bilancio che ciascun Ente ha adottato nei limiti del contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze sindacali e del sistema delle autonomie.
- Considerato che i contratti integrativi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale;
- Considerato che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;
- Considerato che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-*bis*, comma 1 del citato decreto;

si specifica quanto segue:

In data 16 Ottobre 2014 il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Benevento ha approvato il Budget annuale per l'anno 2015 prevedendo, a copertura dei costi del personale in servizio, la somma di € 28,097,00

Nell'ambito di quanto così determinato a titolo di costi del personale per l'anno 2015, in data 24 Marzo 2015 l'amministrazione e le parti sociali si sono incontrate per la sottoscrizione del CCI 2015, definendo l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale e gli obiettivi di performance; hanno, inoltre, stabilito che gli acconti bimestrali di tali compensi verranno erogati in ragione dell' 80% di quelli eventualmente spettanti; il saldo verrà corrisposto nel rispetto di quanto previsto dalla legge 150/2009 all'art. 18 comma 2 e

previa verifica dei risultati raggiunti o in proporzione ad essi.

Ciò premesso, nel CCI 2015 sono stati inseriti una serie di obiettivi organizzativi e di performance così come specificati nell'art. 12 di seguito riportato:

ART. 12 COMPENSI INCENTIVANTI E SVILUPPO / SUPPORTO OBIETTIVI PROGETTUALI	
La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti, di cui alla lettera B del quadro sinottico, è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. La produttività ordinaria, per l'anno 2015, viene individuata nelle realizzazioni dei seguenti obiettivi:	
1.	Incremento base associativa con un trend di crescita non inferiore al 2% rispetto all'anno 2014 . Peso 30%. Obiettivo non raggiunto ma in linea con la media della flessione nazionale.
2.	Incremento del numero di esazioni tasse di possesso rispetto al 2014. Peso 10%. Obiettivo raggiunto
3.	Implementazione e tenuta in aggiornamento del sito internet dell'Ente. Peso 20%. Obiettivo raggiunto
4.	Supporto alla realizzazione di manifestazioni sulla sicurezza stradale "TrasportACT". Peso 30% Obiettivo raggiunto.
5.	Supporto alle attività di segreteria e collaborazione con la Direzione. Peso 10%. Obiettivo raggiunto
Nel caso della parziale o mancata realizzazione dei singoli obiettivi, la corresponsione dei compensi verrà commisurata secondo le seguenti percentuali:	
<ul style="list-style-type: none">• Realizzazione 100% intera corresponsione• Realizzazione 80% corresponsione pari all'80% dei compensi• Realizzazione 70% corresponsione pari al 70% dei compensi.• Realizzazione 50% corresponsione del 60% dei compensi.• Al di sotto del 50% nessuna corresponsione.	
Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni prodotte dal Direttore dell'AC. Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.	

In merito ai risultati raggiunti al 31 Dicembre 2015, si specifica che per tutto l'anno 2015 è stato in servizio un solo dipendente. L'Ente, grazie alle capacità organizzative e lavorative dello stesso, è riuscito ad offrire tutti gli ordinari servizi resi all'utenza in maniera tempestiva ed efficiente, ottenendo ottimi risultati gestionali. Pertanto, visto i risultati evidenziati, si stabilisce di procedere alla corresponsione del saldo rispetto all'80% dell'importo assegnato (fondi di natura variabile di cui alla lettera B)

Il Direttore
(Dr. Nicola Di Nardo)

In data 19/04/2016 alle ore 16:15 la relazione per la destinazione delle somme relative al trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2015 è stata sottoposta all'attenzione delle OO.SS. Sono presenti, per l'Amministrazione il dott. Nicola Di Nardo direttore dell'Ente, per le OO.SS. il dott. Mario Calabrese (CISL FP) e la sig.ra Annamaria Catalano dipendente dell'Ente. Le OO.SS. così riunite, prendono atto della relazione ivi illustrata, che è parte integrante del presente verbale, ed esprimono parere favorevole alla erogazione dei saldi incentivanti, così come indicato nella relazione stessa, previo rilascio delle necessarie autorizzazioni e validazioni da parte degli Organi dell'Ente.

Per l'Amministrazione

Nicola Di Nardo

Per le OO.SS.

CISL FP Mario Calabrese

Dipendente Annamaria Catalano